

## 安全、友善：好孕港都

蕭愛蓉 | 高雄市民

營造友善安全的婦幼環境，是高雄重要的方針。觀察高雄市社會局的政策，從生活到職場，從產前到產後，都有相關的政策。台灣走入少子化世代，不僅影響社會與家庭結構，也是未來經濟發展的一大隱憂。如何提高生育率、提供良好的婦幼政策，早已是政府與民眾關切之所在。不過，許多民眾只注意到各地政府提供的生育津貼，對於各地政府提供的生育和婦幼政策未有更進一步的認識。那麼，製作簡短有趣的宣導影片，或是提供相關的衛教課程、專門網頁，供市民瀏覽了解，也有助於推廣相關政策。當然，更期望市民能夠深入了解市政府之婦幼與生育政策，既能維護自己的權益，也更能了解城市的未來願景。又以高雄「懷孕婦女友善商店」此一政策而言，根據網頁資訊，目前是 46 家商店與 70 個營業點參與，這樣的數字當然還有很大的成長空間。反過來說，或許是店家的設施與人力無法長期提供相關的服務。那麼，或許也可以鼓勵商店舉辦一個月一日或兩天「家庭日」的活動，只要全家到店用餐或消費，便能提供部分的優惠或服務，不僅能鼓勵消費，也提供家庭假日活動之場所。

值得關注的是，高雄市政府社會局也鼓勵男性參與照顧工作。雖然男女平等已然是社會趨勢，但仍有些人誤以為生育和照護只是女性的事情。男性作為丈夫，在孕婦懷孕過程中發揮保護與支持之力量；男性作為父親，也在幼兒成長中扮演重要的角色。那麼，男性的確有義務也有必要了解生育與托育之專業知識與相關政策。且隨著時代改變，不少男性也體認到自己負有的家庭責任不僅止於經濟而已，在這體認之下，若能善用

政府提供的服務，相信有助於男性增進婦幼知識及增加家庭參與的時間心力。又以托育而言，除了增加公托數量及照護幼兒之場所外，亦可鼓勵大型企業或是聯合數家公司，仿效美國提供備援照顧中心或家庭備援照顧服務，以利員工托育子女，減少年輕父母對於照護子女的不安，同時配合市政府之檢核，以保障托育環境之品質。

雖然生育與托育政策是政府努力的範疇，但是在政策訂定上還可以更細膩，例如針對孕婦、嬰兒、幼童、少年這四個階段的不同需求，擬定專門的政策，不只是金錢方面的補貼，在教育、交通與環境安全等等，都應作更周延之考量。因為，讓年輕人猶豫是否該成為「父母」，不只是因為經濟因素，整體的教育政策與社會福利都會影響成人之生育意願，倘若政府只有發給生育津貼和提供部分商店的折扣，這仍不足以提高市民之生育意願。期望市政府能夠監督一般企業遵行相關法規，且秉持增加男性參與照護育幼之政策主張，共同提供良好的職場環境，讓青年父母安心工作。諸如此類，生育政策與勞工、社會福利等政策是密不可分的，也期望市政府能夠做全盤的規劃，並積極的執行，讓下一代在高雄平安成長，為港都帶來更多朝氣。