

# 高雄市政府 105 年度市政創新提案表

編號：48

項目	內容
提案名稱 (20 字以內)	整合本府各機關人事差勤刷卡機系統
摘要說明 (50 字以內)	為統一市府員工出勤管理作業，將現行由各機關自行設置之刷卡機系統整合後，由單一機關進行維護管理，以求系統整合並收單一事權之效。
提案內容 (約 6 百~1 千 5 百字，可分項次、分段落撰寫；內容若參考國內、外案例、書籍文獻、網站資料等，應敘明引用出處。)	<p>1.問題描述：</p> <p>縣市合併後，市府分於四維及鳳山兩處設置行政中心，另有部分機關受限於辦公空間不足，未能集中於合署大樓辦公，惟本府現已統一採行線上人事差勤系統進行管理，然刷卡機硬體設備卻未能同步整合，以致各機關仍各行其政，各自於辦公廳舍設置刷卡機，各刷卡機僅能讀取該機關所屬人員刷卡資料，未免有資源浪費之虞；各機關自行維護刷卡機設備，造成作業時程不一，並且各由不同廠商提供維修服務，無形中衍生不必要之行政作業成本（如採購招標作業等），在人事差勤管理作業逐漸同步化之趨勢下，刷卡機系統亦應予整合。</p> <p>2.具體創新作為：</p> <p>整合市府各機關刷卡機系統，讓市府所有員工皆能於各機關所設之刷卡機進行相關作業，解決一府多制之不必要困擾。</p> <p>3.經費來源：(公務預算、基金、民間或財務自償性等。)</p> <p>由各機關刷卡機設置廠商間進行資料整合，或統一由人事處主政辦理，無須額外經費支出。</p> <p>4.預期效益：(例如：人力、物力、經費之節省或行政效能、經濟效益之提升等，以量化為佳。)</p> <p>除了解決市府員工上下班刷卡不便之問題，亦能節省各機關各自維護刷卡機設備之人力、物力成本，且回歸於單一機關統一事權處理，亦可因擴大規模而收經費節省之效。</p> <p>5.可能的風險或限制：</p> <p>各機關間行政協調之問題。</p>