

高雄市政府 108 年度市政創新提案表

項目	內容
提案名稱	<p>【青年贏家體驗計畫】</p> <p>勞工局訓練就業中心有全國地方政府中唯二的自辦職業訓練場地，自從 101 年從市有土地及學校的小港職業場域遷出後(為市府重要經濟發展需求讓出房舍土地)，搬遷至大寮捷運主機場成為全國最小而美的公立職訓機構。</p> <p>職業訓練提供經濟發展所需人才，又本局訓就中心除了屢獲 TTQS 最高榮譽金牌獎外，為 104 年第一屆國家人才發展獎唯一得獎公立職訓機構，又因各職類訓練發展，訓練規劃特色，乃至於公益活動等產生諸多外溢效益，故每年接待國內外機構組織參訪及體驗活動。如有政策性支持及適當規劃，可以全面升級為有產值的活動。</p>
摘要說明	<p>係本局訓就中心以公立職訓與就服資源，以真實職場體驗來為青年學用落差提供體驗及適應的解決方案，為全國首創。活動獲熱烈回響，滿意度近百分百。近年來，多校以社團方式，自行編列經費來本局訓就中心體驗。</p> <p>又泰國及大陸等地勞工及社政官方機構參訪團，幾年來都指定到本局訓就中心大寮自辦職訓場域參訪，並都表示以場地及設備該國均已趕上台灣，但在質的方面及師資學員整體展現出來的素養都感到感動。以 106 年底的一場參訪為例。</p> <p>廣州參訪單位後續提出想為其轄屬廣州高職學生 20 萬人之一小部分，規劃來台參訪及職場體驗 5-6 天的活動。又 107 年除廣州外另外，先後有 4 個大陸其他省市級單位欲參訪，前列二項最終洽詢上級單位未獲支持邀請而作罷。但恢復辦理很容易上手。</p>
提案內容	<p>1.問題描述</p> <p>職業訓練及分級技能檢定工作二十年前，大陸用了大量的台灣人才及發展經驗，經政策支持性的二十年大力發展，以及大陸錢淹眼睛的經濟條件下，場地設備投入之巨大，今日已非其他國家所能企及。但是官方可編列預算參訪台灣，而台灣因為本項工作發展之師，為其首選之地。以 106 年參訪為例，原規劃 30 分鐘參訪後趕往觀光景點，雖在導遊催促下，全體參與人員最終堅持延長交流逾三小時。(只因掌握了兩岸文化差異及最美的風景是人，這兩項重點)</p> <p>2.具體創新作為：</p> <p>(1) 首先發佈全面恢復各項交流參訪活動到國際處位階，有帶百人以上的交流參訪團(非純旅遊團)由市級(市長或副市長)接待。</p> <div data-bbox="319 1568 1404 1960" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;">泰國勞工部督察長來參訪 2 年後促成泰就業處為泰國新住民泰國菜認訓練</p>  </div> <p>(2) 其次正式邀請有意規劃來台參訪的廣州團為全面民間交流活動發起訊號</p>

106 年參訪團一杯高山茶停留 3 小時



廣州團 105 年參訪



- (3) 青年學子等的交流為兩岸人民的互相認識提供更好的未來
活動內容規劃來台學子，在工業類及家事服務類各選一項體驗，以餐飲類為例
體內容以大陸人喜歡的拌手禮，再學另一項台灣道地的點心，一次兩項具教育
性的宣傳。

本局訓就中心的強項也是外籍生最愛

圖為荷蘭交換生

鳳梨酥為引,配合陸生陸客需求



- (4) 以飯店內場及導遊領隊專業在高雄規劃山、河、湖、海、港的行程，提供周邊
可供學生校外教學消費等級住宿參考及商家資訊。明確由市府為攤商及市民開
發提供商機。

107 年拉丁美洲西語系四友邦來訓練
24 天，桌面上為美濃紙傘紀念小物



廣州團參訪導遊經驗的班級，因各項
安排展現師生的高素質而大為感動



- (5) 鼓勵參訪學生將參訪過程發表，點讚率最高者前十名給獎，獎項最少給到全額

活動報名費。借此又可再次為本市及相關活動往大陸上宣傳

頒獎表揚也是為了再次強效宣傳...現場意見就是希望再多辦些



3.經費來源：

原有公務預算編列已能支援場地設備平使用時維護經費，只是運用訓練時段外寒暑假的空檔，額外的師資鐘點及加班費均以計畫中，參訪團體的預算支應，免再動支本府或中央預算。

4.預期效益：

- (1) 在資源確實整合且內容及時間微調後，預期本活動將使活動成為兩岸青少年最大的互相交流認識的活動平台，而因為為帶狀活動，在本市產生的住宿、餐飲、旅遊導覽、消費需求增加，可形成市府活動外溢的經濟效益，而最終將形成市府免費而超越兩岸的的宣傳行銷。
- (2) 扣除本市學校之外，今年已有桃園市身障求職者職場體驗計畫 120 人及崑山科大社團體驗計畫 60 人預約，另就安基金計畫青少年體驗計畫 240 人*5 天....等。

5.可能的風險或限制：

兩岸關係的敏感神經很容易被觸動，於外大陸方單方面可以決定出不出團，於內市府各單位習慣於迴避大陸方面事務互動的積極性，初期工作人員及應變可能僵化，需有一領頭局室先做典範。需高層兩岸政策支持，否則只能零星被動辦理。

6.參考資料出處：無。僅係針對現行跨單位業務存在之問題有感而發。